Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters Personalnummer

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	☐ Arbeitgeber/Dienstherr ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	☐ Persönlich ☐ Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	☐ Kalendertage ☐ Werktage ☐ Wochen ☐ Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	☐ Zum Ende der Woche ☐ Zum 15. des Monats ☐ Zum Monatsende ☐ Zum Ende des Vierteljahres ☐ Ohne festes Ende ☐ Zum Ende des Halbjahres ☐ Zum Jahresende	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja	☐ Nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja	☐ Nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja	☐ Nein

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber / Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	☐ Ja	☐ Nein	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG	☐ Ja	☐ Nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben			☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	☐ Ja	☐ Nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen		☐ Ja	☐ Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	☐ Ja ☐ Nein ☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung		
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am:	zum:	
Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor		☐ Ja	☐ Nein
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig		☐ Ja	☐ Nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen		☐ Ja	☐ Nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	☐ Entgeltanspruch streitig ☐ Entgeltanspruch unklar ☐ Abrechnung noch nicht abgeschlossen ☐ Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters Personalnummer

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung	

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss	
Höhe der gezahlten Abfindung		
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	☐ Ja	☐ Nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	☐ Ja	☐ Nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung	
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)	

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	☐ Abfindung/Entlassungsentschädigung ☐ Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus ☐ Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters Personalnummer

Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet	☐ unbefristet ☐ befristet ☐ zweckbefristet		
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages		☐ Ja	☐ Nein
Befristung Arbeitsvertrag zum			
Abschluss Arbeitsvertrag am			
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am			
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis			
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung		☐ Ja	☐ Nein

Datum **Unterschrift**